

2025년도 지방공기업 경영평가 지적사항 이행결과

- ☐ 이행대상: 2024년도 지방공기업 경영평가 지적사항
- ☐ 평가주관: 행정안전부, 지방공기업평가원
- ☐ 평가기간: 2026. 3. 20.~8. 7.
- ☐ 평가방법: 경영평가 지적사항 이행여부를 지방공기업평가원 평가위원이 평가
- ☐ 지적사항 이행실적(평가결과)

2024년말 지적사항 미이행건수 (A)	2025년도 지적사항 발생건수 (B)	미이행 지적사항 전체 건수 (C=A+B)	이행건수 (D)	이행률(%) $E=C/D \times 100$	득점
0건	28건	28건	28건	100%	0.00

- ☐ 군포도시공사 지적사항 이행 세부내용

전기평가 지적사항			이행실적	이행 여부
평가 연도	지표	지적사항		
2025	경영층의 리더십	공공정비사업 등에서 갈등 조정 성공률 제고를 위해 전문가 풀 구성, 사전 컨설팅 제도 도입, 주민 설명회 확대 등 신뢰 회복 방안 마련이 필요함. 협력사업의 성과 환류 체계 개선을 위해 목표-실적-개선점 요약 카드 제작과 정기 평가회의 운영이 바람직함	• 공공정비사업 사전 컨설팅 제도 도입(11.14.) - (전문가 자문단 운영) 변호사, 정비사업전문관리사, 감정평가사 등 관련 전문가를 분야별 1명씩 모집·운영 계획을 수립하여 공공정비사업 컨설팅 고도화 - (컨설팅 항목) 사업안내: 공공직접시행 정비사업 구조와 절차 등 주민이해도 제고, 사업계획 지원 등 • 산본동 일원 개발사업 주민설명회 개최(10. 16.) - (복합개발사업) 사업개요, 추진방향 및 절차 소개 - 토지소유자 등 59명, 시의원 3인 참여 • 개발사업 주민기획단 구성 및 운영(12. 16.) • 군포도시공사 협력사업 성과환류 고도화 수립(환류체계 개선) - 실적관리 카드제작(피드백), 정기 평가회의 개최(3회)	이행 완료
	경영층의 리더십	주니어 혁신이사회 등 소통채널 에서 수렴된 의견의 실질적 반영을 위해 피드백 시스템 도입과 제안 접수 절차 간소화가 필요함. 미반영 사유에 대한 구체적 설명을 포함한 환류 프로세스 정착이 기대됨	• 이해관계자 소통채널 운영계획 수립(의견 실질적 반영 노력) - 소통채널별 분류, 체계화 및 운영 프로세스 수립 • (환류 프로세스 정착) 피드백 시스템 도입 및 접수절차 → 소통채널별 제안접수 간소화 완료 - 이행 및 피드백, 미반영 사유설명(환류 프로세스 정착)	이행 완료

전기평가 지적사항			이행실적	이행 여부
평가 연도	지표	지적사항		
	재무관리	경영실적보고서에 기술하는 정기 재물조사 관련 사항은 경영평가 대상 연도의 결산일을 기준으로 실시된 재물조사 내용이 나타날 수 있도록 재물조사 시점의 조정 등 개선이 필요함	• 2026년 정기 재물조사 실시 결과 반영 - 경영평가 대상연도 결산일 기준으로 실시한 정기 재물조사 실적을 해당연도 경영실적보고서에 반영 완료	이행 완료
	재무관리	공사의 실질적인 리스크 관리를 위해서는 리스크위원회의 구성 및 연중 상시적인 운영을 통해 재무현황의 통합적인 분석과 문제점 확인, 대안 마련 및 실행 등이 이루어 져야 함	• 군포도시공사 재무 리스크 관리 운영지침 수립(12. 24.) - 공사의 실질적 재무 리스크 도출 및 대응방안 체계 수립 - 재무 리스크 회의체 구성(재무 리스크 점검회의, 재무 리스크 실무협의단, 재무 리스크 위원회)을 통해 연중 상시적인 리스크 회의 운영 체계 마련	이행 완료
	재무관리	안정성, 수익성, 활동성 지표 등 공사의 경영관리에 필수적인 재무비율은 분기별 결산을 통해 최소 분기마다 실질적인 점검과 불리한 변동에 대한 대응방안 마련이 필요함	• 주요 재무비율에 대해 분기별 정산 및 반기별 결산을 통해 정기적인 점검체계 마련, 자치단체 실질적 점검 완료 • 전기 대비 변동 요인 분석 결과 중장기 재무관리계획 반영 • 재무비율 점검을 통해 2025년 재무지표 개선 → 주요성과: 부채비율 4.02% 감소	이행 완료
	재무관리	공사는 미지급비용 및 예수금 등 발생주의 회계 적용의 결과 일시적으로 나타나는 부채 계정에 대하여 재무구조상 문제점으로 분류하고 이를 재무적 위험으로 분석하는 오류를 범한다거나, 또는 공사의 자체적인 수익 창출과는 관련이 없는 관리대행사업 수입 증대를 재무구조 개선 방안으로 잘못 제시하는 등 중장기 재무관리에 대한 근본적인 접근에 문제가 있으므로 전체적인 재검토가 필요함	• 2025~2029년 중장기 재무관리계획 수립 용역 추진 - 전문용역을 통해 중장기 재무관리계획 전체 재검토 완료 - 재무전략방향, 재무관리지표 설정을 통해 중장기 재무관리 전망 및 자체 개발사업 수입 및 지출 파악 - 실질적 재무구조상 문제점 및 재무위험 요인을 도출하고 점검 및 대응체계를 수립하여 재무구조 개선 방안 마련	이행 완료
	재무관리	공사가 수행하고 있는 모든 개발사업 및 대행사업에 대하여 각 개별 사업별로 해당 사업 연도 중에 수익과 비용에 대한 분석 및 결과에 대한 전사적 공유가 주별, 월별, 분기별 등 주기적이고 공식적으로 이루어져야 하고, 파악된 문제점에 대한 개선방안이 즉각적으로 마련되어 실행되어야 함에도 이러한 절차가 미흡함	• 월별 안전보건경영회의 12회 실시 - 부서별 월간 수입금현황 및 전년대비 비교분석 공유 • 분기별 경영성과 현황 및 총평 작성 • 공사 수익·비용 분석 및 공유 회의 진행(12. 29.) - 사업별 수익 및 비용 분석 - 재무분석 결과 공유 및 문제점 검토	이행 완료

전기평가 지적사항			이행실적	이행 여부
평가 연도	지표	지적사항		
	조직· 인사관리	전략과제로 사용된 『효율적 조직·인력 운영』, 세부실행과제로 사용된 『효율적인 조직 운영 및 균형인사』 과제명의 구별이 어렵다고 판단됨. 과제의 내용을 반영하되 타 과제와 구별될 수 있는 과제명의 사용이 필요함	- 중장기 인력운영 계획 내 전략과제 및 세부실행과제에 대한 과제명 구별 및 혼동되지 않도록 중장기 인력운영 계획 수정 보완 - 직무능력 중심을 기반으로한 “인사관리 선진화, 직원 역량 제고, 합리적 보상확대”로 과제명 수정 보완	이행 완료
	조직· 인사관리	연도별 인력 소요 예측에서 '24년, '25년의 정원 292명이 '26년, '27년에는 295명으로 확대되고, '28년에는 정원이 다시 288명으로 감소하는데, 이에 대한 설명이 명확하지 않음. 구체적인 설명이 필요함	- 연도별 조직 정원 증감 및 인력 수요 예측에 대한 구체적인 사유 반영 - 2026년 조직진단에 따른 전산·계약 인원 증원 예정 - 2027년 새활용타운 적환시설 전환예정에 따른 인력 조정 (총 정원 296명 범위 내 조직구조 재설계)	이행 완료
	조직· 인사관리	여성의 대표성 강화를 위해 외부 여성위원으로 1명을 위촉했는데, 기관 내 여성 근로자의 비율을 고려할 때, 여성 인사위원의 비율이 매우 낮음. 여성 인사위원 확대를 위한 총원 계획의 마련이 필요함	2026년 기존 인사위원 임기만료 대비 여성 인사위원 비율 확대 방안 마련을 위한 중장기 인사위원회 성별 대표성 제고 계획 수립	이행 완료
	윤리경영	임직원 부패방지·성희롱·직장내 괴롭힘 예방 대면 교육 대상을 확대하여 교육의 효과성을 제고할 필요성이 있음	- 임직원 대상 전문가 초빙교육 확대 실시 - 전 직원 4대폭력 예방교육: 261명 - 임직원 윤리·인권 리더십 역량 강화: CEO 등 50명 - 성희롱·성폭력·스토킹 예방 교육: CEO 등 26명 - 윤리·인권경영 맞춤형 초빙교육: 15명 등	이행 완료
	윤리경영	직장 내 괴롭힘 발생 시 해당 팀에 대한 청렴 마일리지제도 감점 제도는 오히려 직장 내 괴롭힘 신고를 위축시킬 수 있고 책임 없는 직원들에게까지 불이익을 줄 수 있는 부작용 우려가 있어 제도 보완 개선 검토가 필요하다고 판단됨	- 청렴 마일리지 수정계획 수립 및 알림 - 불특정 다수의 팀원이 불이익을 받는 부작용과 신고 위축 차단을 위한 팀 감점 제도 삭제	이행 완료
	윤리경영	인권침해 구제절차 효용성 평가를 직원·주민·이해관계자 대상으로 응답률을 보다 제고하여 실시할 필요가 있으며, 인권침해 구제절차 인식도 조사결과 도출된 '신고시 비밀 유지 및 신분상 불이익에 대한 우려' 등 개선점에 대한 적극적인 원인 분석 및 실효적인 개선 노력이 필요함	2025년 인권침해 구제절차 효용성 평가 - 고객·이해관계자 대상 확대 실시: 133명 참여 - 내·외부 의견수렴을 통한 구제절차 실효성 개선 노력 - 청·포·도(인권지킴이) 의견 수렴: 25. 11. 6. - 인권경영위원회 자문: 25. 11. 21. - 부서(팀)대상 찾아가는 인권(청렴)센터 추진 - 내부 신고채널 이용절차 및 익명성 보장 안내 - 신고자 및 참고인 보호, 비밀유지 의무 등 안내	이행 완료

전기평가 지적사항			이행실적	이행 여부
평가 연도	지표	지적사항		
	윤리경영	청렴도 조사시 외부고객 대상으로도 설문조사를 실시하는 등 외부청렴도 조사를 확대할 필요가 있음	· 2025년도 청렴도 조사 시 외부고객 대상 설문 조사 확대 실시 - 직원 181명, 고객 및 이해관계자 36명 참여 - 외부청렴도 조사 결과: 9.68점	이행 완료
	안전 및 환경	안전활동과 관련된 연간기본 계획은 부처의 계획수립, 예산에 대한 상위기관과의 협의, 산업 안전보건위원회 심의 및 기관장 결재, 그리고 이사회의 심의 또는 보고를 4/4분기 이내에 완료하여 상위기관에 보고하도록 진행하여야 함	· 안전보건 기본(연간)계획 심의 및 보고계획 수립 - 안전보건 기본계획 수립(11.28.), 산업안전 보건위원회(12.22.), 이사회 심의(12.26.), 기관장 결재, 상위기관 보고(12.29.) 등 전 과정을 4/4분기 이내 완료(12. 31.), P-D-C-A 순환 시스템 안정화	이행 완료
	안전 및 환경	2024년 온실가스 감축 목표 (13.2%) 대비 실제 감축률이 1.62%에 그쳐 목표 달성에 크게 미치지 못한 결과는 심각하게 받아들여야 할 문제로 단순한 외부 환경 요인(예: 이용객 증가) 분석을 넘어 공사 내부의 에너지 소비 구조, 주요 온실가스 배출원 현황, 기존 감축 활동의 실효성 등을 전면적으로 재검토 하고 근본적인 원인을 철저히 규명해야 함	· 온실가스 감축 및 내부에너지 소비 구조개선 종합대책 수립 - 온실가스 감축 대상 시설 내부에너지 소비 구조 개선 및 시설 특성별 단기, 중기, 장기 에너지 절감 로드맵 제시 - 기존 에너지 절감 활동 실효성 측면 검토 및 신규 에너지 절감 관련 활동 4건 계획 추가 - 14~18억 투자 규모 6건의 효율화 사업을 포함한 중기 시설별 운영 환경 개선 계획 수립 - 단기 운영 계획을 통한 2025년 운영 성과: 20.25%절감 (2025년 목표 감축률: 15.2%, 목표 감축률 대비 133% 초과 감축)	이행 완료
	소통 및 참여	2024년도 내부고객만족도 조사 결과 전년대비 점수가 하락한 복리후생, 근무환경 부문에 대한 지속적 개선 노력 및 모니터링이 필요함	· 가족친화, 여가친화, 경기도 일하기 좋은기업인증 추진 및 외부 컨설팅을 통해 선진적인 일터문화 확립. 규정개정을 통한 직원 근무환경 개선하여 내부만족도 점수 상승 (복리후생1.8점 ↑, 근무환경1.3점 ↑/평균 0.3점 ↑)	이행 완료
	소통 및 참여	노사협의회 운영, 노사협력수준, 단체교섭·협약 등 노사 관련 설문지 및 지표를 보다 다양하게 구성하여 노사관계 성과점검을 내실있게 실시할 필요가 있음	· 내부설문 및 각종 인증 조사시 평가지표를 다각화, 노사관계 특화항목을 추가하여 점검 체계를 세분화함. 일터혁신 상생컨설팅 연계를 통해 노사관계 수준을 정기적·전문적 으로 측정하여 성과점검을 진행	이행 완료
	소통 및 참여	공사의 특성을 반영하여 노동 쟁의 및 쟁의행위 발생시 신속한 해결과 파급효과를 최소화하기 위한 대책, 쟁의행위 발생 단계별 대응 방안 마련 등 노사갈등 사후 해결 시스템을 고도화할 필요가 있음	· 노사 간담회 등 정기적 소통을 통해 잠재적 갈등 요인을 선제적으로 파악하고, 노사 분쟁 발생 시 단계별 대응 절차와 행동 요령을 담은 '노사 분쟁(쟁의) 대응 매뉴얼' 수립 완료	이행 완료

전기평가 지적사항			이행실적	이행 여부
평가 연도	지표	지적사항		
	시설유지 관리 및 활성화 노력	데이터 기반 최신 기술 동향 (AI, IoT 등)을 반영한 전문교육 내용 확대 필요	· 데이터 기반 최신 기술 전문교육 시행 - AI활용 안전사고 예방 관련 경기도 공 사·공단 최초 「AI 안전 인증」 취득 - 드론 활용 전문인력 양성 기술동아리 운영 무인동력 비행장치 3종 4명(전년대비 300%↑), 4종 17명(전년대비 142%↑)추가 양성 - VR을 활용한 시설안전점검 체험교육 시설물 안전점검 VR교육 추진(18명 교육 수료) - AI 전문화를 위한 AI그림책 공작소 교육(44명 교육 수료)	이행 완료
	시설유지 관리 및 활성화 노력	확보된 전문기술의 조직 내 확산 및 공유 체계 강화 필요(‘군포 퓨처랩’ 운영 확대 등)	· 사내 기술동아리 활용 전문기술 전파 교육 - 사내강사 주체의 핵심인력 구성으로 현장 중심 전문 기술 전파 교육 실시 - ‘25. 6.~12. 각 부(팀) 신규·전입 직원 대상 총 7건 현장 전파교육 실시 및 자체 정비를 통한 6,408천원 예산 절감	이행 완료
	시설유지 관리 및 활성화 노력	개인 단위 사전 예방 활동의 체계화 및 인센티브 체계 강화 필요	· 개인 단위 사전 예방 활동의 체계화 - 시설 주요 설비 대상 운영, 유지보수, 비용 기준 495개 설비 우선순위 등급제 선정을 통한 유지관리 사전 예방 활동 체계 강화(관할 시설물 주요 설비 평균 등급 B등급 산정) - 시설유지관리 담당자 대상 자체유지보수, 위험요인 발굴 건수, 에너지 절감량 등 각 실적 평가 항목 바탕 우수 담당자 선발 후 포상 부여(10명)	이행 완료
	시설유지 관리 및 활성화 노력	수요자 의견 수렴 채널의 다양화 및 활성화 필요	· 시민 수요 집중 시설 대상 수요자 의견 수렴 채널 고도화 - 홍보 및 의견 수렴을 위한 QR코드 홍보물 부착, 인스타그램 릴스 게시 등 SNS 기반 서비스 혁신을 통한 수요자 의견 수렴 채널 고도화 진행 인스타 게시물 조회수 1693회, 좋아요 30개 달성, QR코드 수요자 의견 수렴 54건 수렴	이행 완료
	시설유지 관리 및 활성화 노력	건물 및 시설물 에너지 사용량 절감과 효율성 향상을 위한 노력 확대 필요	· 온실가스 감축 및 내부에너지 소비 구조개선 종합대책 수립 - 온실가스 감축 대상 시설 내부에너지 소비 구조 개선 및 시설 특성별 단기, 중기, 장기 에너지 절감 로드맵 제시 - 기존 에너지 절감 활동 실효성 측면 검토 및 신규 에너지 절감 관련 활동 4건 계획 추가 - 14~18억 투자 규모 6건의 효율화 사업을 포함한 중기 시설별 운영 환경 개선 계획 수립 - 단기 운영 계획을 통한 2025년 운영 성과: 20.25% 절감 (감축률 대비 133% 초과, 2025년 목표 감축률: 15.2%)	이행 완료

전기평가 지적사항			이행실적	이행 여부
평가 연도	지표	지적사항		
	신규사업 발굴 및 사업다각 화 노력	사업모델별 구체적인 리스크 분석 및 대응방안 필요	· 중장기 개발사업계획 및 추진전략 수립 (10.10.) - 사업다각화 전략 수립 및 권역별 여건 분석을 통한 후보지별 리스크 분석 및 자원조달계획 수립 · 리스크 관리(RM) 추진계획 수립(11.28.) - 안정적 사업추진을 위한 사업 추진 전 단계에서 리스크 사전 인지 및 대응으로 사업 안정성 확보 · 군포 ○○지구 도시개발사업 (출자)타당성 검토 현장 방문 응대 및 중간·최종보고 (4.11., 7.9., 8.4.) - 재무·인허가 등 주요 리스크 요인에 대해 외부 전문가와의 보고회를 통한 대응방안 마련·제시 · 군포 ○○지구 도시개발사업 투자심의위원회 의결(10.20.) - (출자)타당성 검토 결과 및 사업의 리스크 요인 검토 - 심의 결과 : 수정의결 · 군포 ○○지구 도시개발사업 시의원간담회 진행(11.26.) - 사업 추진을 위한 (출자)타당성 검토 및 내부절차 이행 완료에 따른 후속절차 추진 · 군포형 청년주택 관련 관련부서(기관) 합동 회의 개최(3.14., 9.15.) - 합동회의 개최를 통한 리스크 분석 및 의사결정 단축 · 군포형 청년주택 타당성검토 용역 최종 보고회 개최(9.29.) - 사업 추진에 따른 리스크 요인에 대해 최종보고회를 통한 대응방안 마련·제시 · 군포형 청년주택 시설물 세부조사 실시 (9.11., 9.15.) - 시설물의 현황을 종합적으로 파악하여 사업 추진 과정에서 발생 가능한 리스크 분석 · 군포형 청년주택 관련 설문조사 실시 (11.17.~28.) - 사업 추진에 따른 입주수요 및 공급여건 개선 등 리스크 최소화를 위한 설문조사 실시 · 산본동 일원 복합개발사업 주민(사전)설명회 개최(10.16.)	이행 완료

전기평가 지적사항			이행실적	이행여부
평가연도	지표	지적사항		
			- 주민민원 등 리스크 최소화를 위한 주민(사전)설명회 개최 · 산본동 일원 복합개발사업 주민기획단 구성·운영(11.5.) - 사업 추진과정에서 발생 가능한 갈등 및 리스크에 대응하고자 주민의견 수렴기구 구성 · 의왕군포안산 공공주택지구 투자금 회수 방안 시나리오 마련(9.17.) - 미분양이 우려되는 공급토지에 대한 투자금 회수 방안 마련 등 재무리스크 사전관리 · 현물출자 추진을 위한 관계부서 협의(9.26.) - 자금조달방안 리스크 해소 및 원활한 현물출자 추진 노력 · 공공정비사업 리스크 분석 및 대응 방안 다각화 - 신규 투자사업 타당성 검토 제외 대상 확인 지연 등 리스크 대응을 위한 경기도시장군수협의회 건의자료 제출(정비사업부-341, 정비사업부-343, 정비사업부-792) - 공공정비사업 체크리스트 도입, 전담인력 배치 계획 등 인허가 단계별 추진 예정인 정비사업부 리스크 관리 추진계획 보고(정비사업부-872호)	
	신규사업 발굴 및 사업다각화 노력	광역지자체 및 중앙정부와의 협력채널 확대 필요	· 개발제한구역 해제 관련 경기도(공간전략과) 회의(2.19.) - 광역지자체와의 사전 협의를 통한 사업 기반 마련 · 민간투자사업 제안에 따른 경기도(도로정책과) 업무협의 및 검토의견 제출(1.21.) - 신규 추진을 위한 광역지자체와의 업무협의 추진 · 의왕군포안산 공공주택지구 지구계획 관련 의견 제출(1.22., 2.4., 7.7., 7.9.) - 지구계획 관련 의견 제출·협의를 통한 경기도, LH 등과의 협력채널 확대 · 의왕군포안산 공공주택지구 공동사업시행 기본협약 체결(7.4.) - 경기도, LH, GH 등 광역지자체 및 중앙정부와의 협력채널 구축 · 의왕군포안산 공공주택지구 민관공 협약체 회의(9.24.) - 관계기관 및 주민의견 청취를 통한 정책방향 사전 공유 · 의왕군포안산 공공주택지구 실무협의체 개최(9.5., 12.30.)	이행완료

전기평가 지적사항			이행실적	이행 여부
평가 연도	지표	지적사항		
			- 광역지자체와의 지속적인 협의로 협력네트워크 강화 · 복합개발사업 관련 경기도와의 현안공유 및 협의(10.27.) - 경기도와의 정책방향 사전 공유 및 협의.지원을 통한 협력체계 구축 및 정책 정합성 확보 · 경기도 도시공간 정책 관련 경기도정책포럼 참석(12.19.) - 경기도의 정책포럼 참석을 통한 협력채널 확대 노력 · 공공정비사업 지역 주민과 함께 하는 국회 기자회견 참여 - 공공정비사업 제도개선 등을 위하여 공공정비사업 후보지 주민 및 지역국회의원과 함께하는 국회 기자회견 참여(정비사업부-945, 정비사업부-954) · 경기도의회 군포시 지역현안 공감대 형성 - 군포초 일대 정주환경 개선 요구에 따라 경기도의회 사업 추진 공감대 형성을 통한 원활한 사업추진 유도 (정비사업부-885, 정비사업부-889)	
	신규사업 발굴 및 사업다각화 노력	민간기업과의 협력 모델 발굴 필요	· 복합개발사업 민간협력(RBTs) 관련 신탁사 실무협의(11.12.) - 민간기업(신탁사)와의 실무회의를 통한 사업모델 검토 및 구조화 기반 마련 · 민간기업(KT estate)의 공공사업 추진의사 등 조사(9.3., 9.9.) - 민간기업과의 협력 모델 발굴을 위한 의견 청취 · 당정동 공업지역 개발사업 관련 소유자협의회 회의(5.14.) - 원활한 사업 추진을 위한 민간과의 협력체계 구축 노력 · 개발사업 사업타당성 전문가(민간) 세미나 개최(12.11.) - 민간기업과의 협력을 통한 임직원 사업 타당성 검토 역량 향상	이행 완료
	신규사업 발굴 및 사업다각화 노력	대학 및 연구기관과의 산학협력 체계 구축 필요	· 경기연구원과의 연구결과 공유 및 토론(11.7.) - 연구기관과의 연구 공유를 통한 복합개발사업의 사업 모델 검토 및 협력체계 구축 · 청년주택 관련 관내 대학생 의견수렴 간담회 개최(12.22.) - 관내 대학(한세대)와의 협력체계 구축 및 의견 수렴을 통한 청년주택 사업 추진 기반 마련	이행 완료